

Số: **05** /KL-BCH

Hà Nội, ngày **09** tháng 8 năm 2022

VĂN PHÒNG LĐLĐ TỈNH GIA LAI

VĂN BẢN
ĐẾN QUA
MẠNG

Số: 1051
Ngày: 10/8/2022

**KẾT LUẬN
HỘI NGHỊ LẦN THỨ XI**

**BAN CHẤP HÀNH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM KHÓA XII
Về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH ngày 12/7/2017
về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước**

Năm năm qua dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo quyết tâm của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, công đoàn các cấp đã nghiêm túc triển khai thực hiện Nghị quyết 12b/NQ-BCH tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức và hành động của cán bộ nữ công, ban chấp hành và ban thường vụ công đoàn các cấp. Ban nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đã phát huy vai trò tham mưu cho ban chấp hành công đoàn cơ sở trong công tác tuyên truyền các chủ trương, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, những vấn đề về giới, bình đẳng giới, lồng ghép giới trong hoạt động công đoàn; công tác dân số, gia đình, trẻ em; công tác cán bộ nữ và vì sự tiến bộ của nữ công nhân lao động (CNLD); đề xuất nhiều chế độ, chính sách có lợi hơn so với luật định cho lao động nữ, con CNLD và tổ chức tốt các phong trào thi đua trong nữ CNLD. Tỷ lệ thành lập và chất lượng hoạt động của ban nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước đã có sự đổi mới cả về số lượng, nội dung và hình thức, tập trung nhiều về nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng theo hướng có lợi hơn cho nữ CNLD so với pháp luật. Các phong trào thi đua đã được triển khai góp phần động viên, khích lệ nữ CNLD hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và tích cực xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

Tuy nhiên, bên cạnh những kết quả đạt được công tác nữ công trong doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước vẫn còn những khó khăn hạn chế nhất định: Công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động của Ban chấp hành công đoàn một số nơi chưa được quan tâm đúng mức; nội dung, hình thức sinh hoạt chưa đi vào chiều sâu, còn đơn điệu; chưa kịp thời giải quyết các vấn đề bức xúc, chế độ, chính sách cho nữ CNLD, nên chưa thu hút được đông đảo lao động nữ tham gia. Việc tổ chức các phong trào thi đua trong nữ CNLD có nơi, có lúc chưa đồng đều, còn mang tính hình thức. Trường ban nữ công, ủy viên ban nữ công công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước được tập huấn chưa nhiều. Một số doanh nghiệp thiếu sự quan tâm tạo điều kiện về thời gian, địa điểm sinh hoạt, học tập nâng cao trình độ, tay nghề cho nữ CNLD.

Những hạn chế nêu trên có nhiều nguyên nhân nhưng chủ yếu là một số cán bộ công đoàn, Ban chấp hành công đoàn chưa nhận thức đầy đủ về vai trò, chức năng, nhiệm vụ của ban nữ công quản chúng; cán bộ công đoàn cơ sở

hầu hết là kiêm nhiệm, nên chưa dành nhiều thời gian, trí tuệ cho hoạt động nữ công; vẫn còn một số chủ doanh nghiệp chưa phối hợp tốt, chưa tạo điều kiện thuận lợi để thành lập Ban nữ công và thời gian cho ban nữ công sinh hoạt; tình hình dịch bệnh kéo dài ảnh hưởng đến đời sống, việc làm, thu nhập của người lao động dẫn đến lao động nữ chưa quan tâm đến các hoạt động phong trào do công đoàn tổ chức.

Bước vào giai đoạn phát triển mới hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam sẽ đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức đó là vấn đề lao động, việc làm và tiền lương, đời sống của người lao động, đặc biệt đối với lao động nữ luôn là đối tượng dễ bị tổn thương cần được bảo vệ. Để tiếp tục đẩy mạnh và thực hiện có hiệu quả hơn nữa Nghị quyết 12b/NQ-BCH trong thời gian tới, các cấp công đoàn cần tập trung thực hiện tốt một số nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu sau:

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Ban Chấp hành công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, nhất là người đứng đầu trong chỉ đạo hoạt động của ban nữ công quần chúng.

- Đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền nhằm trao đổi kinh nghiệm, kỹ năng, phương pháp hoạt động của ban nữ công công đoàn cơ sở; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ và tương tác với nữ CNLĐ; tổ chức các buổi nói chuyện, sinh hoạt chuyên đề về hoạt động của ban nữ công quần chúng, câu lạc bộ nữ công...

- Xây dựng và tổ chức chương trình hoạt động nữ công định kỳ theo tháng, quý, năm. Khi giải quyết những vấn đề liên quan đến quyền lợi của nữ công nhân lao động, đoàn viên công đoàn phải mời đại diện của ban nữ công quần chúng tham gia.

- Tăng cường tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác nữ công cho cán bộ nữ công công đoàn các cấp, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ nữ công công đoàn cho trưởng ban nữ công, ủy viên ban nữ công công đoàn doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước, trong đó quan tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ công trẻ, cán bộ mới tham gia công tác nữ công lần đầu.

2. Thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Đẩy mạnh chỉ đạo thành lập, củng cố, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; tạo điều kiện cho hoạt động của ban nữ công quần chúng sau khi được thành lập; lựa chọn nữ CNLĐ có năng lực, tâm huyết, uy tín để cơ cấu vào ban chấp hành công đoàn, ban nữ công quần chúng; đặc biệt dành kinh phí thỏa đáng để tổ chức các hoạt động thiết thực cho hoạt động nữ công.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, đặc biệt là công đoàn khu công nghiệp, khu chế xuất thường xuyên rà soát, tình hình thành lập Ban nữ công quần chúng ở các công đoàn cơ sở doanh nghiệp. Hàng năm đạt từ **80%** trở lên công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước thành lập ban nữ công quần chúng theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thành lập, kiện toàn ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; trong đó có kiểm tra, giám sát việc đại diện, chăm lo, bảo vệ và thực hiện chính sách, pháp luật, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

3. Nâng cao trách nhiệm tham mưu, tổ chức hoạt động của ban nữ công quần chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước

- Tập trung nâng cao chất lượng hoạt động nữ công gắn liền với lợi ích của nữ đoàn viên, người lao động; đổi mới nội dung và hình thức hoạt động của ban nữ công quần chúng tại các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước phù hợp với yêu cầu thực tiễn và nhiệm vụ của công tác nữ công. Xây dựng mô hình “Chăm lo bảo vệ quyền cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc” phù hợp với mô hình tổ chức và hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

- Kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nữ CNLĐ để tham mưu cho Ban Chấp hành công đoàn cùng cấp giải quyết những khó khăn, vướng mắc về hoạt động nữ công tại cơ sở; hỗ trợ nữ đoàn viên công đoàn, CNLĐ về đời sống, việc làm, nhà trẻ, mẫu giáo, chăm sóc sức khỏe, xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

- Tiếp tục cụ thể hóa và nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua trong nữ CNLĐ như phong trào “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” gắn với các phong trào thi đua, cuộc vận động do Hội Liên hiệp Phụ nữ, địa phương, ngành và đơn vị phát động, phù hợp với nhu cầu, nguyện vọng của nữ CNLĐ và điều kiện thực tế của mỗi doanh nghiệp. Qua đó, phát hiện những tập thể, cá nhân điển hình, nhân tố mới, tích cực để tổ chức biểu dương, khen thưởng hàng năm.

Trên cơ sở Nghị quyết 12b/NQ-BCH ngày 12 tháng 7 năm 2017 và Kết luận này, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam yêu cầu các cấp công đoàn quán triệt và chỉ đạo triển khai thực hiện. Giao cho Ban Nữ công Tổng Liên đoàn chủ trì, phối hợp với các ban Tổng Liên đoàn theo dõi đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện, định kỳ báo cáo Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn. *ts*

Nơi nhận:

- Các đ/c Ủy viên BCH TLD;
- Các LĐLĐ tỉnh, thành phố;
- Các CĐ ngành TW và tương đương, CĐ TCTy trực thuộc TLD;
- Các Ban của TLD;
- Lưu: VT, NC.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH** *ts*



Nguyễn Đình Khang